

II RESPONSABILE CONTRO ABUSI E VIOLENZE

Destinatari: Associazioni e Società Sportive

Tempo di lettura: 1 minuto

Ricordiamo che, salvo proroghe, entro il prossimo **1° luglio 2024** le società e associazioni sportive dilettantistiche saranno tenute alla nomina di un **Responsabile interno contro abusi, violenze e discriminazioni**, in conformità all'articolo 16 del D.Lgs 39/2021 (*Riforma dello Sport*).

Questo decreto prevede la necessità da parte delle ASD e SSD di **dotarsi**:

- di **modelli organizzativi e di controllo** dell'attività sportiva (MOG);
- di **codici di condotta** per la tutela dei minori e la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra forma di discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

Tali nuove adozioni dovranno avvenire sulla base delle **nuove Linee Guida** diffuse dagli organismi affiliati (Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate ed Enti di Promozione Sportiva).

Si invitano pertanto tutte le ASD e SSD a verificare con il proprio ente di affiliazione le Linee Guida adottate e le indicazioni per l'adozione dei modelli organizzativi e dei nuovi codici di condotta (se si è affiliati a più enti, basta seguire le Linee Guida di una sola Federazione e darne comunicazione alle altre).

1

Il **Responsabile interno contro abusi violenze e discriminazioni** dovrà monitorare e controllare l'applicazione di tali prescrizioni, interfacciandosi con gli organi di amministrazione e il *Safeguarding Officer* dell'ente di affiliazione. La scelta del Responsabile dovrebbe privilegiare l'**indipendenza**, quindi la nomina di un soggetto esterno rispetto alla ASD/SSD consentirebbe di evitare i conflitti di interesse, ma sembra possibile scegliere anche una persona interna come un tecnico o un dirigente.

La maggior parte delle Linee Guida delle diverse federazioni prevede che il Responsabile, possa ricoprire anche il ruolo del "**Responsabile Protezione Minori**", previsto dall'art. 33 del D.Lgs 36/2021, articolo per il quale, tuttavia, manca ad oggi il relativo decreto attuativo con i dettagli applicativi.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, porgiamo i nostri più cordiali saluti.

Viotto Battiston & Partners